

Intervenant :
Michel JONQUIERES

TECHNIQUES, METHODES, OUTILS ET COMPORTEMENTS

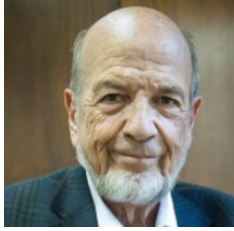
PROGRAMME DU MODULE

L'audit social/sociétal est désormais devenu un véritable outil au service de la gouvernance de toute organisation. Il s'applique à la totalité des composantes du domaine social/sociétal : depuis les audits « classiques » des rémunérations, de la formation ou du recrutement, ... jusqu'à des audits de thèmes tels que le climat social, la responsabilité sociétale, la corruption ou l'éthique, ... Les auditeurs sociaux/sociétaux doivent impérativement maîtriser le déroulement et le contenu de cet exercice.

A l'issue de la formation, les participants seront capables de :

1. Connaître et mettre en œuvre les phases successives de l'audit depuis sa préparation jusqu'à son achèvement
2. Utiliser les techniques, les méthodes et les outils de l'audit et savoir rédiger et qualifier les constatations d'audit
3. Maîtriser leurs propres comportements et les comportements des différents acteurs impliqués dans l'audit : membres de l'équipe d'audit, audités, commanditaires, ...
4. Identifier les risques associés au déroulement d'un audit afin de les maîtriser
5. Connaître les apports de la normalisation d'usage volontaire, notamment lors de toute élaboration d'un référentiel d'audit ou d'identification d'indicateurs de mesure et/ou de performance.

L'audit social/sociétal se différencie de l'audit « du chiffre social » pratiqué par les commissaires aux comptes et les experts comptables car il est essentiellement tourné vers les individus et leurs interrelations.



Intervenant :
Jean-Marie PERETTI

AUDITS DES REMUNERATIONS

PROGRAMME DU MODULE

1. Nécessité des audits des politiques et pratiques de rémunération : les enjeux des politiques de rétribution et de rémunération
 - La diversité des pratiques
 - Les principaux risques
 - Les principales missions d'audit de la rémunération – Démarche et outils
2. Les audits de conformité
 - La conformité au cadre réglementaire
 - La conformité conventionnelle
 - Le respect des obligations d'information interne et externe - quelques exemples de missions
 - Audit de l'égalité professionnelle et de la discrimination
 - Audit des informations relatives aux rémunérations
 - Audit de la paie
3. Audits d'efficacité
 - La diversité des pratiques
 - Les principaux risques
 - Les principales missions d'audit de la rémunération
 - Démarche et outils
4. Audits stratégiques
 - Audit des politiques de rémunération
 - Audits de la fonction C & B
 - Nouveaux enjeux, nouvelles missions



Intervenant :
Jacques IGALENS

AUDITS DE LA RSE

PROGRAMME DU MODULE

- I. Introduction
- II. Histoire de la RSE
- III. ISO 26000
- IV. Devoir de vigilance & audit du devoir de vigilance
- V. Reddition des comptes & audit de la reddition de comptes RSE
- VI. Fiches d'audit et chemin d'audit
- VII. Labellisation de la RSE
- VIII. Conclusion



Intervenant :
Jacques BROUILLET

L'AUDIT SOCIAL : ÉTHIQUE ET DROIT SOCIAL

PROGRAMME DU MODULE

LES DIX DÉFIS PRIORITAIRES

- Les risques psychosociaux
- La notion de laïcité
- Les avantages catégoriels
- Inégalité de traitement vs discrimination
- La responsabilité du dirigeant
- Les rôles des CSE et CHSCT
- La précarisation et l'exclusion
- Le volontariat
- Le statut du salarié et/ou de l'employeur
- La robotisation et l'ubérisation



Intervenant :
Hubert LANDIER

AUDITS DU DIALOGUE ET DU CLIMAT SOCIAL

PROGRAMME DU MODULE

1. Nécessité de la veille sociale : l'écart entre la réalité perçue et la réalité réelle : le piège des narratifs idéologiques et des préjugés
2. Les différents champs de l'audit de climat social : qualité des rapports sociaux, conditions de travail et risques psychosociaux, organisation et modes de management, etc.
3. Les méthodologies de mise en œuvre d'un audit : enquête qualitative et/ou enquête quantitative
4. Les phases de la mission d'audit :
 - Préparation
 - Réalisation de l'enquête
 - Présentation des résultats
 - Les difficultés à surmonter et les pièges à éviter
5. Déontologie et indépendance de l'auditeur
 - Présentation de cas concrets d'audits ayant présenté des difficultés pratiques
6. L'audit comme préalable à la médiation sociale :
 - Principes et mise en œuvre de la médiation