



Intervenante : **Dr. Cynthia BLANCHETTE**

AUDIT DE LA MOBILITE RESPONSABLE

PROGRAMME DU MODULE

1. Contexte et évolution de la gestion de carrière et de la gestion de la mobilité

- La gestion des carrières et de la mobilité s'inscrit aujourd'hui dans un contexte en profonde mutation, sous l'effet conjugué de transformations économiques, écologiques et technologiques. Parmi elles, l'essor de l'intelligence artificielle générative constitue un levier d'évolution majeur, susceptible de redéfinir en profondeur les trajectoires professionnelles et les modalités d'accompagnement de la mobilité.
- L'évolution des modèles de gestion de carrière, autrefois linéaire et pilotés par l'entreprise, tend aujourd'hui vers des trajectoires plus nomades et individualisées, impliquant un transfert progressif de la responsabilité de la mobilité professionnelle vers le salarié.

2. Définir le concept de la « mobilité responsable » autour de 5 piliers :

- Employabilité
- Equité
- Justice organisationnelle
- Professions et catégories socio-professionnelles
- Ancres de carrière

3. Comprendre les enjeux de la mobilité responsable pour les parties prenantes

- Salarié
- Manager de proximité
- Direction des ressources humaines

- Direction générale
- Partenaires sociaux
- Etat

4. Etude de cas : audit fictif sur une organisation

- Identifier les pratiques responsables et déviantes
- Formulation de recommandations à court, moyen et long terme à l'organisation
- Analyse collective des résultats

