



Cynthia BLANCHETTE

Docteure en sciences de gestion, Cynthia Blanchette est d'origine québécoise et a consacré sa thèse à la conceptualisation de la mobilité responsable. Elle est actuellement chercheuse associée à la Chaire ESSEC du changement et à la Chaire MSG sur les mutations et agilités.

Très engagée dans la structuration et la diffusion de la recherche en management, elle est rédactrice en chef adjointe de la revue *Question(s) de Management* et membre élue de l'AGRH (Association francophone de Gestion des Ressources Humaines).

Parallèlement, elle contribue activement au développement académique international en tant que directrice académique et trésorière de l'association Cipas World.

Pour en savoir plus sur ses travaux et ses engagements, vous pouvez consulter sa page LinkedIn :
<https://www.linkedin.com/in/cynthia-blanchette-32886b93/>

Emna GANA OUESLATI

Emna GANA OUESLATI est docteure ès Sciences économiques (Université de Paris-Ouest), habilitée à Diriger les Recherches en Sciences de Gestion – Université de Picardie. Elle est également maîtresse-assistante à l'Institut supérieur de comptabilité et administration des entreprises (Université de la Manouba). Elle est enfin formatrice et experte en diversité du genre et la responsabilité sociale des organisations : la Fondation Agir Contre L'Exclusion (FACE), la Coopération Technique Allemande (GIZ) et l'Organisation de la Coopération et du Développement Economique (OCDE)

Alain GAVAND

Alain Gavand, psychologue de formation (Université René Descartes – Sorbonne), est un expert reconnu dans le domaine des politiques de recrutement, de diversité et d'inclusion. Fondateur et président du cabinet Alain Gavand Consultants pendant 25 ans, il accompagne aujourd'hui les organisations dans leur politique de recrutement et de promotion de la diversité.

Pionnier des approches de prévention des discriminations, il a fondé et présidé l'association À Compétence Égale (2006-2011), été administrateur de Syntec-Recrutement et initiateur de la thématique développement durable au Centre des Jeunes Dirigeants. Il a été nommé en juin 2025 membre du Haut Conseil à l'Égalité entre les femmes et les hommes.

Il est également l'auteur de plusieurs ouvrages de référence, dont : **Le grand livre du recrutement – Repenser les stratégies, redéfinir les pratiques**, Editions Eyrolles, sorti en juin 2025.

Alexandre GUILLARD

Alexandre GUILLARD est un enseignant-chercheur associé à Essec Executive et à l'IAE Paris-Est, ainsi qu'un coach et facilitateur spécialisé en intelligence collective et excellence opérationnelle. Fort d'une expérience significative en tant que Directeur de l'Agence des transformations Covéa et de divers postes à responsabilité dans le conseil et la conduite du changement, Alexandre Guillard accompagne les organisations dans leurs transformations. Il est membre fondateur de la Chaire Essec du Changement.

Ses domaines d'expertise englobent **le capital immatériel (humain et organisationnel), la conduite du changement, l'intelligence collective, le Lean Management et la transformation des organisations**. Il est docteur en sciences sociales de l'Université Paris IV Sorbonne, coach formé à l'intervention systémique brève (Ecole du Paradoxe) et certifié C&T Transformance (CT46). Il est également ancien élève de Télécom Paris, coach lean and learn (CES Lean ParisTech), membre de l'Institut Lean France et membre du comité scientifique de Sol France.

Alexandre Guillard a contribué à de nombreuses publications, témoignant de son expertise et de ses recherches. Parmi ses réalisations récentes, on peut citer : "Les défis du changement organisationnel pour l'intégration de l'intelligence artificielle générative: proposition d'un prototype de grille de maturité au changement" (2024), "Gouvernance de l'IA générative dans les organisations : élaboration de chartes par une approche multi-niveaux"

(2024), Cas Covéa dans Neochange (2024), « Codéveloppement et intelligence collective chez Covéa » in *Le codéveloppement* (avec C. Champagne, 2021), « Organisation apprenante : le cas Covéa » in *Guide du Futur du Management* (2020), *Le capital humain : perspectives théoriques et applications en gestion* (2018), *Guide de l'Organisation Apprenante* (2018), *L'apprenance au service de la performance* (2019), *Guide Consulting Or* (2015), *Manageor* (2015), *Tous Solidaires* (2014), *Tout Changer* (2013), *Tous DRH* (2013), « Délocalisation et capital humain », *Revue d'Economie Financière* (2011), *Encyclopédie de la Diversité* (2011), *Tous Vertueux* (2010), « Le capital humain aujourd'hui », *Revue Management et Avenir* (2010), *Contributions à Ethique et responsabilité sociale* (2010), *Tous Talentueux* (2009).

Jacques IGALENS

Jacques IGALENS est actuellement professeur émérite de l'Université de Toulouse, membre du laboratoire du CNRS TSM Research et Past-Président de l'Institut International de l'Audit Social. Précédemment il a été successivement dirigeant d'une société de conseil, professeur au sein de l'Université Toulouse Capitole dont il a été premier vice-président. Il a dirigé l'IAE de Toulouse puis l'école doctorale ; il a également été directeur général de l'école de commerce de Toulouse, devenue TBS, Toulouse Business School.

Il a créé en 1989 l'AGRH, Association Francophone de GRH qui rassemble les enseignants chercheurs de cette discipline. Elle compte aujourd'hui plus de mille membres et est devenue une association majeure en sciences de gestion. Il a créé et dirigé une revue scientifique qui s'appelle ROR, *Revue de l'Organisation Responsable*.

Il a été président de l'IAS de 2000 à 2005 et de 2015 à 2022. Il a été auditeur international pour les organismes de certification internationaux des business schools et à ce titre il a participé à l'accréditation d'une vingtaine d'écoles dans le monde. Il est expert auprès de l'HCERES pour l'évaluation des centres de recherche et des universités en France. Il est auditeur dans le cadre du BSIS de la FNEGE. Il est membre de l'Académie des Sciences et Belles lettres de Toulouse. Jacques Igalens a publié de nombreux ouvrages et articles dans le domaine du management des Ressources Humaines, du bilan social, de l'audit social et de la RSE.

Michel JONQUIERES

Après avoir été, dès 1992, un des acteurs de la mise en oeuvre des systèmes de management de l'environnement au sein d'une société multinationale et d'avoir, à ce titre, participé activement en tant qu'expert international (de 1992 à 1996) à la gestation et aux travaux de rédaction auprès de l'ISO de la norme internationale ISO 14001 relative aux systèmes de management environnemental, Michel Jonquière n'a cessé de militer dans le monde de la normalisation d'usage volontaire au sein de l'AFNOR, du CEN et de l'ISO. Il participe toujours, en tant qu'expert aux commissions et groupes de travail de normalisation française et internationale en matière de gestion des ressources humaines (il est notamment expert français dans le groupe de travail en charge de la rédaction de la norme ISO 30201 relative aux systèmes de management des RH) et de gouvernance (management de l'anti-corruption, management de la compliance, whistleblowing ...).

Il est l'auteur d'une douzaine d'ouvrages sur ces différentes thématiques et d'un grand nombre d'articles auprès de magazines, de périodiques et de sources d'information diverses (*Les Techniques de l'Ingénieur* – éditions Weka, Éditions Afnor, *Qualitique*, *Questions de management*, ...). Cette expérience lui a également permis de mener à bien des réflexions originales et novatrices sur l'audit intelligent et sur le concept de système de management de l'éthique.

Hubert LANDIER

Docteur d'État es sciences économiques et diplômé de l'EHESS (ex EPHE)
Professeur émérite à l'Académie du travail et des relations sociales de la Fédération de Russie,
Membre du comité scientifique de l'Institut Psychanalyse et Management (IPM)
Secrétaire général du Centre international de recherches et d'études transdisciplinaires (CIRET).

Hubert Landier a réalisé plus de cent-cinquante audits et médiations dans des entreprises, grandes et petites, dans des ONG, grandes et petites, en France ainsi que dans plusieurs pays d'Afrique et d'Amérique latine, ses interventions visant à détecter les sources de tensions, les « bugs » organisationnels et l'analyse des conflits entre personnes détentrices de pouvoir. Ses investigations ont abouti à la formulation académique du concept de « fantôme », qu'il a eu l'occasion de présenter dans différentes publications et lors de différents colloques. Hubert Landier a publié de nombreux ouvrages et articles dans le domaine du management des Relations sociales, de l'audit du climat social et de l'audit des organisations.



Jean-Marie PERETTI

Jean-Marie PERETTI est professeur à l'ESSEC Business School depuis 1990, titulaire de la chaire ESSEC du Changement et de la chaire ESSEC de l'Innovation Managériale et de l'Excellence Opérationnelle. Professeur émérite de l'Université Pascal Paoli de Corse il est Président d'honneur de l'IAS (Institut International de l'Audit Social) et de l'AGRH (Association Francophone de GRH), président de l'ASMP (Académie des Sciences de Management de Paris), rédacteur en chef de la revue « Question(s) de management » et Président du CIPAS (Centre de préparation à l'audit social/sociétal).

Jean-Marie PERETTI a une expérience de dirigeant d'entreprise, de consultant et d'auditeur social. Il a participé à la création par Raymond VATIER de l'IAS en 1982. Il a créé en 2005 les Rencontres Internationales de la Diversité. Ses recherches ont porté sur le bilan social, les indicateurs sociaux, la responsabilité sociétale des organisations, le management des Ressources Humaines et les politiques et pratiques de rémunération et les politiques et pratiques DEI (Diversité, Équité et Inclusion) Enseignant chercheur, il a été également directeur des études de l'ESC Rouen (devenue NEOMA), de l'ESC Marseille devenue KEDGE et directeur de l'IAE de Corse. Jean-Marie PERETTI a publié de nombreux ouvrages et articles dans le domaine du management des Ressources Humaines, du bilan social, de l'audit social et de la RSE, des politiques de rémunérations du changement et de l'innovation managériale.

Pour tout renseignement ou pour toute inscription contacter le Service formation

contact.cipas@gmail.com

Retrouvez-nous sur : <https://www.cipas.world>

